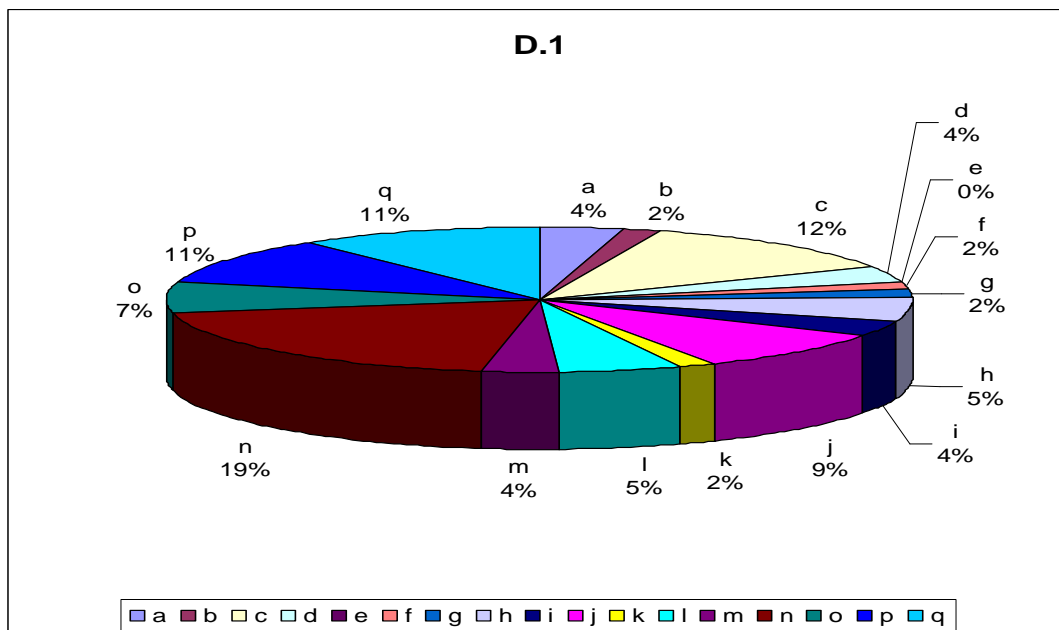


**D.1 Con riferimento alle iniziative ammissibili – come indicate nelle Linee Guida Regionali dell’Avviso Pubblico per il finanziamento dei Patti Sociali di Genere – indichi, barrandole, max 3 tipologie di iniziative che ritiene necessario attivare nell’Area Vasta dei Monti Dauni**



a	Azioni sperimentali inerenti modalità di organizzazione del lavoro flessibili come ad es. Orari ad isole, telelavoro, job sharing, ecc.
b	Azioni sperimentali inerenti la flessibilità del tempo di lavoro, anche integrate tra loro, quali, fissazione dell’orario di lavoro su base mensile, ampliamento delle fasce orarie in entrata, in uscita o pausa pranzo, banca delle ore individuale o multi periodale, utilizzo flessibile di ferie e permessi, adozione di prassi aziendali di modifiche concordate dell’orario di lavoro
c	Azioni di informazione, comunicazione e sensibilizzazione, eventi pubblici di animazione, seminari e altre iniziative sul principio di eguaglianza dei ruoli genitoriali
d	Azioni di informazione, comunicazione e sensibilizzazione sull’utilizzo dei congedi di maternità e parentali
e	Azioni di sostegno al reddito per congedi parentali fruiti dal padre per accudimento di minore
f	Azioni informative, di sensibilizzazione, accompagnamento e consulenza alle aziende per l’inserimento nella contrattazione aziendale di clausole migliorative o di estensione delle tutele previste dalla legge ai lavoratori atipici e precari
g	Azioni sperimentali per interventi di sostituzione dell’imprenditore/trice o lavoratore/trice autonomo/a
h	Azioni formative di aggiornamento delle competenze per lavoratori/trici che rientrano al lavoro dopo periodi di congedi obbligatorio e/o facoltativo di maternità e parentale
i	Azioni di accompagnamento al rientro al lavoro per lavoratori/trici attraverso l’adozione di attività di mentoring o forme di tutoraggio aziendale
j	Azioni di informazione, comunicazione, aggiornamento, anche attraverso l’utilizzo di supporti tecnologici, finalizzati a fornire costanti aggiornamenti sulle attività aziendali
k	Azioni di sostegno al reddito che favoriscano, al rientro in azienda dopo la fruizione di congedi, l’aggiornamento delle competenze
l	Azioni di informazione e sensibilizzazione per l’utilizzo del part-time
m	Azioni sperimentali di forme di part-time, anche reversibile, secondo le diverse tipologie (orizzontale, verticale, misto, job splitting)
n	Azioni formative per la qualificazione e/o riqualificazione finalizzata all’inserimento lavorativo di donne in condizioni di disagio, quali donne sole con figli minori di tre anni, donne immigrate, famiglie mono-parentali con carichi di cura
o	Azioni di orientamento, intermediazione e accompagnamento per favorire l’inserimento lavorativo di donne disabili
p	Azioni di alfabetizzazione, orientamento al lavoro e formazione per la qualificazione professionale di donne straniere
q	Azioni a supporto della creazione di lavoro autonomo (accompagnamento allo start up e credito agevolato)