

**PROCEDURA DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO TECNICO CONSULENZIALE DI DIRETTORE COORDINATORE DI ASSOGAL-PUGLIA, PER IL PERIODO DI ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE LEADER DEL P.S.R.-PUGLIA 2014/2020.**

**IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO DI ASSOGAL-PUGLIA**

**VISTO** il D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000;

**VISTO** il D.Lgs n.198 del 11 aprile 2006;

**VISTO** il D.Lgs n.196 del 30.06.2003 e s.m.i.;

**VISTO** l’art.18 dello Statuto di **ASSOGAL-PUGLIA**;

**VISTI** i Regolamenti (UE) n.1303-1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17.12.2013;

**VISTO** il PSR Puglia 2014/2020, approvato con Decisione CE C(2015) 8412 del 24/11/2015 e ultima Decisione CE c(2018) 5917 del 6/9/2018;

**VISTO** il verbale del Consiglio Direttivo del **ASSOGAL-PUGLIA** del 11/09/2018 che stabiliva l’indizione della procedura di selezione ad evidenza pubblica, per titoli e colloquio, per l’affidamento dell’incarico di Consulente Direttore Tecnico di **ASSOGAL-PUGLIA**;

**CONSIDERATO** che l’affidamento in questione viene effettuato in coerenza a quanto previsto dalla Misura 19 del PSR Puglia 2014/2020;

**RENDE NOTO**

**Art. 1**

**(Indizione della selezione)**

- a. E’ indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l’affidamento dell’incarico tecnico consulenziale di Direttore Coordinatore di **ASSOGAL-PUGLIA** per il periodo di attuazione del Programma LEADER del P.S.R.-PUGLIA 2014/2020.
- b. L’incarico potrà essere rinnovato.

**Art. 2**

**(Trattamento economico)**

- a. Il compenso base di partenza lordo annuo garantito è di € 12.000,00 (dodicimila euro) comprensivo di Cassa Previdenziale, IVA, rimborsi spese a piè di lista in coerenza con quanto disciplinato dalle regole di contabilizzazione e riconoscimento delle spese, fissate per la Misura 19 del PSR Puglia 2014/2020 e in modo particolare dalla Sottomisura 19.4.  
Il compenso iniziale previsto sarà aumentato in relazione ai progetti che saranno finanziati.
- b. L’importo sarà assoggettato alle ritenute erariali di legge.
- c. Il presente importo viene corrisposto per l’ordinaria amministrazione degli aspetti gestionali di **ASSOGAL-PUGLIA** e potrà essere modificato in presenza di attività aggiuntive sempre secondo i parametri indicati al precedente comma a. del presente articolo.
- d. Per ulteriori attività e progetti verrà corrisposto un compenso aggiuntivo da concordare secondo i parametri Leader come previsto dallo statuto di **ASSOGAL**.
- e. Il compenso sarà erogato su presentazione di apposito documento fiscale mensile.

- f. E' garantita parità di trattamento sul lavoro e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs n.198/2006.
- g. E' consentito al Direttore Coordinatore di poter svolgere qualsiasi altro incarico, quale libero professionista e/o lavoratore dipendente ad eccezione di attività di direzione tecnica di un Gruppo di Azione Locale, in ambito regionale.

**Art. 3**  
**(Oggetto della selezione)**

Il profilo per il quale si procede alla selezione tramite il presente bando, previsto nello Statuto di ASSOGAL-PUGLIA è di Direttore Coordinatore con i seguenti compiti e le seguenti mansioni:

- a. è il Responsabile Unico del Procedimento della attività di ASSOGAL-PUGLIA;
- b. propone al Consiglio Direttivo la programmazione e la pianificazione delle attività di ASSOGAL-PUGLIA;
- c. attua le attività tecniche di ASSOGAL-PUGLIA coordinandone l'eventuale organico;
- d. propone al Consiglio Direttivo gli indirizzi per lo svolgimento delle attività;
- e. coordina il Comitato Tecnico Scientifico previsto dallo Statuto di ASSOGAL-PUGLIA;
- f. coordina la comunicazione delle attività e la diffusione dei risultati;
- g. è responsabile dei rapporti con l'ADG, gli organi e gli uffici regionali;
- h. propone al Consiglio Direttivo la nomina del Presidente e degli altri componenti esterni per le Commissioni di valutazione (previste per tutte le procedure ad evidenza pubblica o per quanto disposto dai Regolamenti Comunitari e regionali);
- i. autorizza le eventuali trasferte del personale dipendente;
- j. coordina, su indicazioni del Presidente, la predisposizione degli atti per la convocazione del Consiglio Direttivo e dell'Assemblea dei soci;
- k. è Responsabile del Trattamento dei Dati Personali ai sensi del D.Lgs 196/2003;
- l. dirige e coordina la struttura operativa di ASSOGAL-PUGLIA ed eventuali consulenti esterni;
- m. supporta il Presidente nei rapporti con il partenariato e con gli organi istituzionali;
- n. cura i rapporti tecnici con la Regione Puglia, lo Stato, l'Unione Europea ed ogni altro organo preposto al controllo, alla valutazione o all'assistenza tecnica sulle attività di ASSOGAL-PUGLIA;
- o. controlla e verifica il rispetto delle procedure per l'acquisizione di beni e servizi;
- p. coordina i rapporti con gli Istituti di Credito;
- q. coordina l'Ufficio Segreteria per la predisposizione di progetti e/o bandi e/o avvisi pubblici, convenzioni ed incarichi per l'attuazione dei progetti previsti e approvati dal Consiglio Direttivo;
- r. assicura al Consiglio Direttivo e all'Assemblea il supporto tecnico al fine di definire politiche e strategie di pianificazione e di intervento, nonché di valutazione dei risultati;
- s. predisporre eventuali relazioni, documenti e/o certificazioni che gli organi societari e/o Regione Puglia e/o gli altri Enti preposti all'attuazione dei risultati e degli obiettivi decidano di richiedere in ordine alla congruità e regolarità di realizzazione dei progetti affidati e/o coordinati da ASSOGAL-PUGLIA;
- t. gestisce il funzionamento delle sedi di ASSOGAL-PUGLIA e delle sue dotazioni e attrezzature;
- u. supporta ASSOGAL-PUGLIA e partecipa, con funzioni di assistenza, ai lavori del Comitato di Sorveglianza;
- v. esegue ogni altro compito che gli sia attribuito dal Consiglio Direttivo.

## **Art. 4** **(Requisiti per l'ammissione)**

Alla presente procedura non sono ammessi i soggetti che ricoprono il ruolo di Direttore Tecnico di un GAL al momento della presentazione della domanda di partecipazione.

Per la partecipazione alla presente procedura di selezione è richiesto il possesso dei sotto riportati requisiti generali e specifici:

### **I - Requisiti generali**

I requisiti generali richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, pena l'esclusione, sono:

- a) la cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini di San Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono in particolare:
  - a.1 essere in possesso, ad eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
  - a.2 avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- c) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
- d) non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) non essere stato condannato, con sentenza passata in giudicato, per reati ostativi all'accesso alla Pubblica Amministrazione;
- f) essere in regola con gli obblighi militari (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) ai sensi della legge n.226/2004, salvo le esclusioni previste dalla legge.

### **II - Requisiti specifici**

I requisiti specifici richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, pena l'esclusione, sono:

- a) possesso di uno dei seguenti titoli di studio riconosciuti dallo Stato Italiano:
  - a1) diploma di laurea magistrale in giurisprudenza, scienze politiche, economia e commercio, ingegneria, architettura, scienze forestali e ambientali, agraria, scienze della comunicazione ed equipollenti;
  - a2) diploma di laurea triennale in giurisprudenza, scienze politiche, economia e commercio, ingegneria, architettura, scienze forestali e ambientali, agraria, scienze della comunicazione ed equipollenti, con almeno cinque anni di iscrizione ad un albo professionale;
  - a3) diploma di istruzione secondaria superiore di perito agrario, di ragioniere e di geometra con almeno dieci anni di iscrizione ad un albo professionale.

Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quello indicato, in base agli accordi internazionali ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del T.U. 31.08.1933, n. 1592, alla data di scadenza del termine utile per la partecipazione al bando. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

- b) attività professionale svolta presso o per conto di un Gruppo di Azione Locale per almeno tre anni;

- c) attività professionale svolta con qualifica di Direttore di Agenzie (escluso i GAL), Enti, Organismi intermedi, Associazioni, Aziende con comprovata esperienza su pubbliche relazioni, Fondi Europei(FESR, FEASR e FSE);
- d) possesso della patente di guida di veicoli a motore di categoria “B” o superiore, ed automunito;
- e) buona conoscenza dei principali sistemi applicativi informatici;
- f) comprovata esperienza nelle attività di pianificazione e programmazione nel rispetto degli indirizzi di attuazione di decisioni aziendali;
- g) comprovata capacità relazionali e di pubbliche relazioni con i Gruppi di Azione Locale e gli Enti del Partenariato, sia pubblici che privati oltre che delle Istituzioni Regionali.

I suddetti requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura di selezione. Tali requisiti devono essere auto dichiarati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella stessa domanda.

Il **ASSOGAL-PUGLIA** può disporre, in ogni momento, l’esclusione dalla procedura di selezione per difetto dei requisiti di ammissione indicati nel presente articolo.

La valutazione di ammissibilità viene fatta sulla base delle informazioni fornite dai candidati nel curriculum vitae. Di queste il candidato si assume la totale responsabilità, ferme restando le conseguenze previste dalla legislazione vigente in caso di dichiarazioni mendaci.

#### **Art. 5 (Domanda e termine di presentazione)**

- a. La domanda di partecipazione contenente le informazioni di cui al precedente art. 4, regolarmente sottoscritta dal candidato con firma autografa, deve essere redatta in carta semplice e corredata dal curriculum vitae e professionale, anch’esso sottoscritto in ogni pagina, contenente i dati anagrafici e gli elementi necessari per desumere in modo chiaro ed inequivocabile la presenza di tutti i titoli di ammissibilità e di valutazione. In calce alla domanda deve essere riportata la esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali. La mancata sottoscrizione del curriculum vitae in ogni pagina comporterà la non valutazione dello stesso.
- b. Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere inviate esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata del mittente al seguente indirizzo di posta elettronica: [assogal@pec.it](mailto:assogal@pec.it) ed intestate ASSOGAL-PUGLIA, c/o Assessorato Politiche Agroalimentari della Regione Puglia, Lungomare Nazario Sauro, 45/47 – 70100 – Bari, riportando come oggetto: “PROCEDURA DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO TECNICO CONSULENZIALE DI DIRETTORE COORDINATORE DI ASSOGAL-PUGLIA, PER IL PERIODO DI ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE LEADER DEL PSR PUGLIA 2014/20202.
- c. La domanda di partecipazione, pena l’esclusione, dovrà pervenire esclusivamente secondo quanto previsto dal precedente comma b. del presente articolo entro e non oltre il termine perentorio del **30/10/2018 entro le ore 23.59.**
- d. La domanda di partecipazione deve essere completa di curriculum, fotocopia del documento di identità in corso di validità, fotocopia del codice fiscale e degli allegati richiesti a pena di esclusione.

- e. Si procederà allo svolgimento della procedura di selezione anche in presenza di un'unica istanza valida.
- f. ASSOGAL-PUGLIA non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi di invio telematico delle comunicazioni o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Non saranno prese in considerazione le domande spedite a mezzo telegramma, fax, mail non certificate o recapitate a mano.
- g. Nella domanda, regolarmente sottoscritta e formulata secondo quanto indicato nello schema esemplificativo (allegato "A" al presente bando), recante l'indicazione specifica dell'oggetto della procedura di selezione, dovrà essere dichiarato ed autocertificato dal candidato, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione, il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti e degli eventuali diritti alla preferenza:
- A. cognome e nome;
  - B. data e luogo di nascita;
  - C. codice fiscale;
  - D. indirizzo completo di residenza;
  - E. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini di San Marino e della Città del Vaticano);
  - F. il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
  - G. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
  - H. non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
  - I. non essere stato condannato, con sentenza passata in giudicato, per reati ostativi all'accesso alla Pubblica Amministrazione;
  - L. le eventuali condanne penali riportate e procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne e/o di procedimenti penali;
  - M. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
  - N. il possesso dei requisiti specifici per l'ammissione alla procedura di selezione di cui al precedente art. 4, vale a dire:
    - a) possesso di uno dei seguenti titoli di studio riconosciuti dallo Stato Italiano:
      - a1) diploma di laurea magistrale in giurisprudenza, scienze politiche, economia e commercio, ingegneria, architettura, scienze forestali e ambientali, agraria, scienze della comunicazione ed equipollenti;
      - a2) diploma di laurea triennale in giurisprudenza, scienze politiche, economia e commercio, ingegneria, architettura, scienze forestali e ambientali, agraria, ed equipollenti, scienze della comunicazione con almeno cinque anni di iscrizione ad un albo professionale;
      - a3) diploma di istruzione secondaria superiore di perito agrario, di ragioniere e di geometra con almeno dieci anni di iscrizione ad un albo professionale.

Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quello indicato, in base agli accordi internazionali ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del T.U. 31.08.1933, n. 1592, alla data di scadenza del termine utile per la partecipazione al bando. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

- b) attività professionale svolta con qualifica di Direttore di Agenzie, Enti, Organismi intermedi, Associazioni Aziende con comprovata esperienza su pubbliche relazioni su Fondi Europei, FESR, FEASR e FSE almeno quinquennale;
- c) possesso della patente di guida di veicoli a motore di categoria "B" o superiore, ed automunito;
- d) buona conoscenza dei principali sistemi applicativi informatici.

O. il possesso di titoli che danno diritto ad usufruire a parità di merito (che hanno ottenuto lo stesso punteggio complessivo al termine delle prove) delle preferenze di cui all'art. 5 D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni. Gli stessi devono essere posseduti alla data di scadenza del bando;

P. il domicilio presso cui deve essere inoltrata, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione per la procedura di selezione, con indicazione del c.a.p. e dell'eventuale recapito telefonico, impegnandosi a comunicare, in forma scritta da trasmettere a mezzo P.E.C., eventuali variazioni di domicilio;

Q. il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Ente per la partecipazione alla procedura di selezione, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003.

I candidati portatori di handicap, hanno facoltà, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 e s.m.i., di indicare nella domanda di partecipazione alla procedura di selezione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

La firma autografa in calce alla domanda può non essere autenticata. La mancata apposizione della firma autografa determinerà l'esclusione dalla procedura di selezione.

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dai seguenti documenti, pena l'esclusione, per i punti su riportati, dalla procedura di selezione:

- a) fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità (la mancata presentazione è motivo di esclusione dalla selezione);
- b) curriculum professionale dettagliato in formato europeo, datato e sottoscritto in ogni pagina, elencante il possesso dei requisiti specifici cui all'art. 4 del presente bando;
- c) eventuale certificazione, rilasciata da competente struttura sanitaria pubblica, comprovante la situazione di portatore di handicap con specificazione del tipo di disabilità posseduta. La mancata indicazione solleverà **ASSOGAL-PUGLIA** da qualunque responsabilità in ordine alla predisposizione degli ausili necessari.

#### **Art. 6** **(Commissione Giudicatrice)**

La Commissione Giudicatrice sarà nominata dal Consiglio Direttivo e sarà composta da n. 3 esperti del settore, tra i quali sarà designato il Presidente della stessa Commissione, verificato che non ci siano incompatibilità e conflitti di interesse causati da legami di parentela e affinità con i candidati.

**Art. 7**  
**(Modalità di valutazione)**

- a. La Commissione Giudicatrice procederà nella selezione della figura professionale di cui al presente bando effettuando prima, attraverso la documentazione ricevuta, la verifica dei requisiti generici e specifici posseduti dal candidato e la conformità della domanda secondo quanto stabilito dal presente bando. La Commissione Giudicatrice, altresì, provvederà prioritariamente alla verifica del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione e ricezione delle domande e dei relativi documenti allegati. Non saranno ammesse alla selezione domande:
- a1. pervenute oltre il termine di scadenza stabilito;
  - a2. mancanti del curriculum vitae e/o della copia del documento di identità in corso di validità, della copia del codice fiscale e/o dell'allegato "B";
  - a3. non inviate dalla casella PEC del candidato all'indirizzo di cui al presente bando.
- b. La Commissione Giudicatrice, una volta verificato la corrispondenza della domanda al presente bando, procederà alla selezione basata sulla valutazione comparativa dei curricula e del successivo colloquio.
- c. La Commissione Giudicatrice procederà alla determinazione dei criteri di valutazione delle prove e dei titoli, come sotto indicato:
- max 60/100 per la valutazione del colloquio;
  - max 40/100 per la valutazione dei titoli.
- d. La Commissione Giudicatrice provvederà a stilare la graduatoria finale sommando i punteggi dei titoli con quelli del colloquio e indicherà al presidente il candidato da nominare per la figura professionale di cui al presente bando.
- e. Il colloquio si svolgerà in lingua italiana, al quale potrà essere data una valutazione massima di 60/100, che si intende superata con una votazione complessiva di almeno 42/100, verterà sulla conoscenza interdisciplinare del candidato che tenderà ad accertare le conoscenze dei candidati su:
- c1. fondi e della gestione "Leader" misura 19 del P.S.R.-PUGLIA 2014/2020;
  - c2. P.S.R.-PUGLIA 2014/2020 in generale;
  - c3. mondo G.A.L.;
  - c4. sistema dei plurifondi;
  - c5. fondi SIE(FESR, FEAMP, SNAI, FEASR e FSE).
- f. Il curriculum, al quale potrà essere data una valutazione massima di 40/100, verrà valutato nel seguente modo:
- a) I categoria: Titoli di studio: punti 8;
  - b) II categoria: Titoli di servizio: punti 20;
  - c) III categoria: Titoli vari punti: 12.

La valutazione dei titoli dei singoli candidati ha luogo prima del colloquio.

**a) Titoli di studio riconosciuti dallo Stato Italiano Valutazione dei titoli di studio (max 8 punti)**

I **complessivi 8 punti** disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti dalla Commissione come segue:

Per laurea magistrale prevista dal bando:

Votazione riportata da 66/110 a 110/110: punti 5 più punti 0,05 per ogni punto superiore alla votazione di 66/110;

Votazione riportata 110/110 lode: punti 8.

Per laurea triennale prevista dal bando, con almeno cinque anni di iscrizione ad un albo professionale:

Votazione riportata da 66/110 a 110/110: punti 3 più punti 0,05 per ogni punto superiore alla votazione di a 66/110;

Votazione riportata 110/110 lode: punti 6

Per diploma di scuola media superiore, con almeno dieci anni di iscrizione ad un albo professionale:  
Punti 5.

Il punteggio sarà assegnato esclusivamente per il titolo di studio più elevato posseduto dal candidato.

**b) Valutazione dei titoli di servizio eccedenti gli anni previsti come requisito di ammissione.**

**-Attività professionale svolta presso o per conto di un Gruppo di Azione per almeno tre anni; I complessivi 20 punti** disponibili per titoli di servizio sono attribuiti fino al raggiungimento del punteggio massimo ottenibile tenendo conto di:

attività professionale svolta presso o per conto di un Gruppo di Azione Locale con un max di punti 10.

Per i primi tre anni di attività: punti 7

Per quattro anni di attività punti 8

Per cinque anni di attività punti 10

**-Attività professionale svolta con qualifica di Direttore di Agenzie (escluso i GAL), Enti, Organismi intermedi, Associazioni, Aziende con comprovata esperienza su pubbliche relazioni, Fondi Europei(FESR, FEASR e FSE);**

Per ogni anno di esperienza punti 1,00 fino ad un massimo di punti 10. La frazione di anno residuale risultante dal conteggio complessivo dei periodi, sarà calcolata in base ai giorni.

**c) Valutazione dei titoli vari (max 12 punti)**

Saranno valutati in questa categoria:

a) Pubblicazioni attinenti le materie previste per la selezione: punti 1 per ciascuna pubblicazione e fino ad un massimo di punti 9;

b) Specializzazioni e formazione universitaria post lauream, quali:

Dottorato di ricerca, Master di secondo livello, presso Istituti universitari italiani o stranieri, con conseguimento del relativo diploma, abilitazioni presso altri ordini professionali: Punti 1,5 per ciascuna e fino ad un massimo di punti 3.

I titoli di cultura e di servizio professionale devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di ammissione alla procedura di selezione.

I concorrenti, ai fini della valutazione dei titoli di cui sopra, possono in alternativa:

a) dichiararli nella domanda ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000;

b) presentare, a corredo della domanda, tutti quei documenti che riterranno di produrre nel loro interesse, in originale, o in copia autenticata, ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/00. La domanda deve essere, in tal caso, corredata di un elenco della documentazione allegata in carta libera e debitamente firmato dal candidato.

Non saranno presi in considerazione i titoli, o l'autocertificazione del possesso degli stessi, pervenuti oltre il termine stabilito per la presentazione della domanda.

**Art. 8**  
**(Comunicazione colloquio)**

Ai candidati ammessi al colloquio, verrà data comunicazione della data e della sede di esame almeno 10 giorni prima, mediante mail da inviare sulla PEC dei candidati. L'avviso sarà pubblicato sui siti dei G.A.L. soci di **ASSOGAL-PUGLIA**.

Per sostenere il colloquio, i candidati, a pena di esclusione, dovranno presentarsi, nella sede, nel giorno e nell'ora stabiliti, muniti di documento di riconoscimento legalmente valido.

Il candidato che non si presenterà al colloquio sarà considerato rinunciatario e verrà automaticamente escluso dalla procedura di selezione, anche se la mancata presentazione sia dipesa da causa fortuita o di forza maggiore.

**Art. 9**  
**(Formazione ed approvazione della graduatoria di merito)**

La Commissione, al termine delle prove di esame, formerà la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi conseguiti nel colloquio e dei punteggi attribuiti ai titoli.

La graduatoria della selezione avrà validità sessennale.

L'assunzione in servizio del candidato utilmente collocato in graduatoria è subordinata al rispetto di tutte le prescrizioni in materia di accesso previste dalle leggi italiane e dall'Unione Europea.

La graduatoria di merito di cui sopra sarà pubblicata sui siti dei G.A.L. soci di **ASSOGAL-PUGLIA**.

**Art. 10**  
**(Incarico)**

Il provvedimento di decadenza dall'incarico viene determinato per l'insussistenza dei requisiti richiesti nel presente bando, anche per la mancata presentazione alla stipula della convenzione per l'incarico.

Si precisa, inoltre, che la data di decorrenza e, quindi, di sottoscrizione dell'incarico, in caso di affidamento, saranno disposte dal Consiglio Direttivo di **ASSOGAL-PUGLIA** che potrà essere rinnovato nel tempo.

**Art. 11**  
**(Trattamento dei dati personali)**

Ai sensi del D. Lgs n.196/03 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura di selezione saranno raccolti ai fini della gestione della procedura stessa nonché per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro, presso l'Ufficio di **ASSOGAL-PUGLIA**.

**ASSOGAL-PUGLIA** può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei medesimi dati, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura medesima. Nella domanda di partecipazione il candidato deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti ad **ASSOGAL-PUGLIA** per la partecipazione alla procedura di selezione di che trattasi.

**Art. 12**  
**(Pubblicità)**

Il presente Avviso viene pubblicato sui siti dei G.A.L. soci di **ASSOGAL-PUGLIA**.

**Art. 13**  
**(Norme di rinvio)**

Per informazioni in merito al presente bando gli interessati possono rivolgersi al Presidente di **ASSOGAL-PUGLIA**, Alberto Casoria – Responsabile Unico del Procedimento -, inviando una email al seguente indirizzo di posta elettronica: [assogal.puglia@gmail.com](mailto:assogal.puglia@gmail.com)

Bari, 19/10/2018

**firmato IL PRESIDENTE**  
**ASSOGAL-PUGLIA**  
*Alberto CASORIA*